

firma: SORUS SC Wydawnictwo i Drukarnia
adres siedziby jw.
Biuro: ul. Starołęcka 18
61-361 Poznań

tel. 602 695 113

Pani Katarzyna Trawińska - Jakubiak,
trener LMI
Tarnowo Podgórne

Podziękowanie

W wieku 66 lat., po 30 latach pracy dydaktycznej na Uniwersytecie i 20 latach prowadzenia firmy (w tym 8 lat wykonywania obu zajęć równoległe) i kilkuletnim uczestnictwie w marketingu sieciowym wydawało mi się, że dodatkowej wiedzy potrzebuję jedynie z zakresu przydatnego w firmie w związku ze zmieniającymi się warunkami ekonomicznymi i prawnymi funkcjonowania firmy. Nie przyszło mi więc łatwo od razu podjąć pozytywną decyzję o skorzystaniu z zaproszenia do uczestnictwa w szkoleniu LMI opartym o system opracowany przez Paula J. Meyera.. Tym bardziej, że codzienne zarządzanie firmą i uczestnictwo w regularnym szkoleniu w ciągu kilku miesięcy (od lipca do października 2011) wydawało się nie do pogodzenia.

Obecnie, z perspektywy kolejnych 2 miesięcy pod ukończenia szkolenia mogę ocenić ogromnie pozytywny wpływ szkolenia, które prowadziła Pani dla naszej grupki uczestników, godząc nasze zróżnicowane postawy, przygotowanie biznesowe i doświadczenia na płaszczyźnie realizowanych treści z użyciem bardzo efektywnych metod dydaktycznych, umożliwiających każdemu z nas praktyczne zastosowanie zdobywanej wiedzy.

Z głębokim przekonaniem polecam każdemu, kto z uwagi na swój status obecny lub przyszły zobowiązany jest (albo będzie) do liderowania w zespołach, udział w takim szkoleniu typu LMI, którego treści uzmysławiają, że aby odnieść sukces w biznesie i w życiu konieczne jest spełnienie kilku niezbędnych warunków, ograniczając się, moim zdaniem, do najważniejszych:

- 1) wyrwać się z rutynowego postępowania i ograniczeń wynikających z własnej świadomości, charakteru, przyzwyczajzeń i postaw, a więc uwolnić własny potencjał;
- 2) opanować sztukę planowania celów
- 3) nabyć umiejętność świadomego zarządzania własnym czasem i skupiania się na działaniach wysoko opłacalnych;
- 4) opanować sztukę delegowania działań nisko opłacalnych
- 5) Dbać o harmonijny rozwój własny i podległego zespołu

Z własnego doświadczenia wiem, że tego typu treści brak w większości programów studiów. Absolwentom, niezależnie od studiowanego kierunku, taka wiedza i umiejętności pozwoliłaby świadomie kierować własnym rozwojem po podjęciu pracy z pożytkiem dla zatrudniającej ich firm.

Wiedza oferowana w ramach szkolenia LMI podawana jest w formie systemu, który może i powinien stać się bardzo istotnym elementem zestawu osobistych umiejętności i przekonań stosowanych w dalszej działalności. Jednak najlepszy system wiedzy nie wystarczy. Ogromnie wiele zależy od postawy wykładowcy-trenera oraz od jego wiedzy i entuzjazmu w jej stosowaniu i talentu dydaktycznego.

Taką wiedzę, talent i postawę reprezentuje Pani. I za to szczególnie dziękuję.

Najcenniejszym dla mnie doświadczeniem jest uświadomienie, że dla osiągnięcia sukcesu nie wystarczy WIEDZIEĆ jak postępować, ale przede wszystkim działać wykorzystując zdobytą wiedzę. Nie tyle zakres takiej wiedzy, ale jej praktyczne wykorzystanie i zastosowanie decyduje o sukcesie. I właśnie takiego podejścia uczyliśmy w trakcie zajęć.

I za to wszystko składam serdeczne podziękowania, polecając Panią wszystkim, którzy będą mieli okazję zetknąć się z Panią, żeby zechcieli skorzystać z Pani doświadczenia i wiedzy, bądź to uczestnicząc w prowadzonych przez Panią szkoleniach bądź zatrudniając Panią dla wzbogacenia programu uczelni wyższej.


Piotr Szmajda